

【報告事項】

令和6年度 事業報告

〈令和6年4月1日～令和7年3月31日〉

一般社団法人川越地区労働基準協会（以下「協会」という。）の使命は、会員事業場だけでなく、全ての事業場において取り組まれる労務管理、労働安全管理、労働衛生管理、健康管理の適正な推進と管理水準の向上を目指した支援事業を展開することであると考え、各種技能講習や特別教育そして一般研修等の講習会事業をはじめ、労働災害防止・健康確保対策の取組みを推進してきた。

令和6年度は、新型コロナウイルス感染症の5類移行を踏まえ、感染予防対策を一定程度継続しながら協会の主要事業である講習会事業について運営した。

また、「分区役員施設見学交流会」については、川越市にある長谷川製作所様に伺い、アクリル樹脂製大型街路灯カバーの国内シェア100%を誇る工場内を見学させて頂くと共に、IoTを駆使した多様な働き方改革の状況を学んだ。

「優良従業員表彰式」については、例年通り川越市内ラ・ボア・ラクテにおいて開催した。

このほか、労働安全衛生部会では、「県外研修会」としてつくば市にある「サイバーデザイン社」を訪問し、身体機能を改善・補助・拡張・再生することができる、世界初の装着型サイボーグを体感した。

1. 各種技能講習および講習会等について

(1) 技能講習・特別教育事業

埼玉労働局長登録教習機関として、各種資格取得のための技能講習や特別教育および一般講習会等を適正に実施した。

令和6年度の講習実施状況は、受講希望者の多い「化学物質管理者」「保護具着用管理責任者」や「職長等監督者教育」を確実に取り込み実施した。

実施回数は、36回と前年比124.1%であった。

受講者数は、1,179人となり、前年比122.3%であった。

教育講習等の名称	実施回数			受講者数		
	6年度	5年度	前年比	6年度	5年度	前年比
技能講習・特別教育等	13	12	108.3%	465	429	108.4%
一般講習・安全研修等	23	17	135.3%	714	535	133.5%
合計	36	29	124.1%	1,179	964	122.3%

※各種講習会等の詳細は、表「令和6年度 各種講習・研修会等実施状況」のとおり

(2) 安全衛生等説明会

1) 労働安全週間説明会

令和6年6月 5日(水) 埼玉医科大学かわごえクリニック

2) 労働衛生週間説明会

令和6年9月10日(火) 埼玉医科大学かわごえクリニック

3) 労務管理講習会

令和7年1月21日(火) 埼玉医科大学かわごえクリニック

【報告事項】

令和6年度 各種講習・研修会等実施状況

教育講習の名称		実施回数			受講者数		
		6年度	5年度	前年比	6年度	5年度	前年比
技能講習・特別教育等	フォークリフト技能講習	1	1	100.0%	13	10	130.0%
	プレス機械作業主任者技能講習	1	1	100.0%	7	11	63.6%
	玉掛け技能講習	1	2	50.0%	15	23	65.2%
	特定化学物質・四アルキル鉛等作業主任者	2	2	100.0%	162	182	89.0%
	有機溶剤作業主任者技能講習	2	1	200.0%	165	97	170.1%
	産業用ロボット特別教育	0	1		0	13	
	安全衛生推進者養成講習	1	1	100.0%	9	35	25.7%
	衛生推進者養成講習	1	0		17	0	
	自由研削といし特別教育	1	1	100.0%	20	23	87.0%
	低圧電気取扱業務講習	1	1	100.0%	14	13	107.7%
	動力プレス金型調整特別教育	1	1	100.0%	25	22	113.6%
	粉じん作業従事者の特別教育	1	0		18	0	
小計		13	12	108.3%	465	429	108.4%
一般講習・安全研修等	メンタルヘルス研修会	2	1	200.0%	16	10	160.0%
	化学物質管理者講習	3	3	100.0%	125	34	367.6%
	化学物質管理者講習(出張講座)	1	0		27	0	
	危険予知訓練研修	2	2	100.0%	52	56	92.9%
	職長等安全衛生教育講習	3	2	150.0%	80	77	103.9%
	新入者安全衛生教育講習	1	1	100.0%	61	44	138.6%
	保護具着用管理者講習	7	5	140.0%	164	152	107.9%
	保護具着用管理者講習(出張講座)	1	0		38	0	
	安全週間 労働安全講習会	1	1	100.0%	38	80	47.5%
	労働衛生週間 労働衛生講習会	1	1	100.0%	53	52	101.9%
労務管理講習	1	1	100.0%	60	30	200.0%	
小計		23	17	135.3%	714	535	133.5%
合計		36	29	124.1%	1,179	964	122.3%

2. 優良従業員表彰式

- ・各事業場推薦、分区長の承認により実施した
15社 25名の表彰
- ・表彰式は、令和6年11月28日(水)ラ・ボア・ラクテで開催した。

3. 広報、情報提供に関する事業

(1) 会報の発行・配布

機関紙である協会発行の「会報」川越労働基準監督署発行の「川越ろうきニュース」そして、連合会発行の「労働基準ニュース」を隔月(年6回)に発行・配布した。発行部数は、約1,200部で、川越労働基準監督署および労働災害防止関係団体そして、受講者などに対して広く配布した。

(2) ホームページを活用した広報

令和6年4月に次世代プロトコルと言われる「HTTP/2」を使用してリニューアルを実

【報告事項】

施した。リニューアル後は、埼玉労働局等の通達や講習会・セミナーなどの情報を随時掲載し広報を図った。

4. 会議等の実施

(1) 定時総会

令和6年6月26日(水) ラ・ボア・ラクテ 約110名ご出席

基調講演;「サイバー犯罪の現状と対策」埼玉県警察本部生活安全部サイバー対策課

(2) 理事会(3回)

第1回 令和6年 5月 8日(水) 協会 講習室

第2回 令和6年 6月26日(水) ラ・ボア・ラクテ

第3回 令和6年 8月30日(金) 台風のため中止

第4回 令和7年 3月 7日(金) ラ・ボア・ラクテ

(3) 分区長・事務局長会議(2回)

第1回 令和6年 8月30日(金) 台風のため中止

第2回 令和6年11月28日(水) ラ・ボア・ラクテ

第3回 令和7年 3月 7日(金) ラ・ボア・ラクテ

(4) 労災防止連絡協議会川越地区調整会議(1回)

第1回 令和7年 3月 7日(金) ラ・ボア・ラクテ